

Denominación de la Acción Formativa:

SELECCIÓN DE PERSONAL BASADA EN COMPETENCIAS

Propósito: Aplicar criterios, pautas de desempeño y la técnica de entrevistas de eventos conductuales (EEC), para la realización un proceso de selección basado en las competencias exigidas por el cargo y/o la organización, con el propósito de lograr objetivos compartidos e influir hacia el desempeño deseado del personal idóneo a través de acciones de orientación.

Dirigido a: Gerentes, supervisores y profesionales con responsabilidad decisoria.

Contenido programático:

- Concepto de competencia.
 - Novedad en el modelo de competencia.
 - Ventajas del enfoque.
 - Modelo de gestión.
 - Tipos o clasificación de competencias.
 - Competencias, talentos y fortalezas.
 - Herramientas del proceso de selección de personal.
 - Herramientas de exploración.
 - La observación del comportamiento.
 - Técnicas de registro.
 - Fuentes de error de la observación.
- Redes de comunicación e instrumentación inteligente.

Duración:
08 horas