

Denominación de la Acción Formativa:

SENTIDO DE PERTINENCIA, RESISTENCIA AL CAMBIO E INTEGRACIÓN

Propósito: Comprender y reconocer que el sentido de pertenencia, resistencia al cambio e integración le permite al **ser humano** encontrar su propia transcendencia y la alineación de los procesos productivos, para crear valor y riqueza en su empresa.

Dirigido a: Líderes de procesos, profesionales y técnicos responsables de los Sistemas de la Calidad e Inocuidad de los alimentos en empresas vinculadas a la producción, distribución, transporte suministros y servicio de apoyo.

Contenido programático:

- ❖ Importancia del sentido de pertenencia en nuestra empresa.
- ❖ Valores e identidad organizacional.
- ❖ Paradigma del cambio.
- ❖ Motivación al logro.
- ❖ Plan de metas sueños.
- ❖ Trabajar en equipo vs grupo.
- ❖ ¿Por qué es importante la integración de los equipos en la empresa?
- ❖ Beneficios del trabajo en equipo.
- ❖ Tips para lograr un equipo integrado.



Duración:
08 horas