

Denominación de la Acción Formativa:

ACTUALIZACIÓN LABORAL

Propósito: Interpretar las diversas instituciones laborales que contienen la legislación laboral venezolana, para dotar a los líderes de las empresas con herramientas jurídicas que les permitan gestionar las relaciones obreros – patronales y determinar la incidencia de ello en la determinación de los costos laborales.

Dirigido a: Todo personal de la organización que desee incrementar sus habilidades y conocimientos en materia de leyes impositivas.

Contenido programático:

- **Ley Orgánica del Trabajo:**
 - ✓ Salario,
 - ✓ Bono Nocturno,
 - ✓ Horas Extras,
 - ✓ Día Feriado,
 - ✓ Descanso Semanal,
 - ✓ Retenciones de ley,
 - ✓ Vacaciones y bono vacacional,
 - ✓ Participación en los Beneficios o Utilidades,
 - ✓ Prestación de antigüedad,
 - ✓ Preaviso,
 - ✓ Suspensión de la Relación de Trabajo.
- **Ley de protección a la Familia, la maternidad y la paternidad:**
 - ✓ Licencia de paternidad, modalidades, inamovilidad del padre, quien debe pagarla.
- **Manejo de Contrato Colectivo**
- **Negociación**
 - ✓ Contrato colectivo de trabajo, definición, efectos de contrato.

Duración:
08 horas